

就活ハラスメント防止に関する基本方針の策定について

1. 基本方針

当社では、採用選考過程における性的な言動（セクシュアルハラスメント）や、優越的な関係を背景とした言動（パワーハラスメント）など、いかなる形態のハラスメントも容認いたしません。すべての関係者が互いに尊重し合い、対等な立場でコミュニケーションを行える環境を維持してまいります。

2. 適用対象

- ・当社の採用選考に応募されている方
- ・その他、当社の採用活動に関連して接触がある方

3. 行動規範

- ・採用活動における面接・面談は、原則として会社施設、公的な場所（学校施設や公共施設など）および WEB 会議システムに限定します。
- ・当社社員による就活生・求職者との連絡は会社メールアドレスおよび社内電話に限定します。
- ・採用活動において当社社員の業務外における会食や個人的な誘いを一切禁止します。
- ・採用活動に関するハラスメントを防止するため、専用の相談窓口を設置します。

4. 相談窓口

採用選考過程において「ハラスメントに該当するのではないか」と感じた場合は、下記窓口までお問い合わせください。

相談窓口：京阪バス ハラスメント相談窓口 連 絡 先：075-682-2310 受付時間：9:00～12:00 13:00～18:00（平日のみ） 対 応 者：ハラスメント相談窓口 担当者

5. プライバシーの保護と不利益な取り扱いの禁止

相談者のプライバシーは厳守し、相談をしたことを理由に採用選考において不利益な取り扱いを受けることは一切ございません。

また、就活ハラスメントが確認された場合には、社内規程に基づき、事実関係を確認のうえ、厳正に対処いたします。

以 上